



มหาวิทยาลัยเกริก
แผนดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา 2565
หน่วยงาน สำนักหอสมุด

สำนักหอสมุด ได้กำหนดแผนดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเกริก ใน ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง กลยุทธ์ ที่ 6.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะสูง 6.3 พัฒนาระบบห้องสมุดของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การปรับปรุงจากปีที่ผ่านมา	กำหนดเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะสูง	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักหอสมุดได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพและสมรรถภาพทางวิชาการและวิชาชีพ 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้เพื่อให้บริการในห้องสมุด	* เติบโตปริมาณ : บุคลากรของสำนักฯ อย่างน้อย 80 % ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพและสมรรถภาพทางวิชาการและวิชาชีพ * เติบโตคุณภาพ : 1. บุคลากรที่เข้าร่วม มีความพึงพอใจ อย่างน้อย 3.51 2. บุคลากรที่เข้าร่วม สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ร้อยละ 20	ด้วยโครงการส่วนใหญ่เป็นการศึกษาดูงาน จึงสอดแทรกให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริม	ปีการศึกษา 2565 (ภาคต้น)	งบประมาณ ศึกษาดูงาน 15,000 บาท	สำนักหอสมุด

ประเด็นกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การปรับปรุงจากปีที่ผ่านมา	กำหนดเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.3 พัฒนาระบบห้องสมุดของมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพ	2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภายในห้องสมุด	1.สร้างความสะดวกความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ	* เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการระบบสารสนเทศในระดับ > 4.00	ปรับปรุงระบบ ALIST สำนักหอสมุด	ดำเนินการตลอดทั้งปี การศึกษา 2565	- ค่าระบบ ALIST ฟรี ปี 2565 - จัดอบรมการใช้ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ 5.000 บาท	สำนักหอสมุด
	3. โครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ	1) เพื่อจัดหาทรัพยากรสารสนเทศที่สอดคล้องกับหลักสูตรและตรงกับความต้องการของผู้ใช้ 2) เพื่อให้การดำเนินโครงการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศ มีจำนวนทรัพยากรสารสนเทศเพิ่มขึ้น และมีความเพียงพอแก่ผู้ใช้บริการ	* เชิงปริมาณ : 1. ร้อยละ 80 ของผู้ใช้ทรัพยากรสารสนเทศ มีความพึงพอใจในทรัพยากรที่จัดหาระดับมากถึงมากที่สุด 2. ได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 * เชิงคุณภาพ : 3. จำนวนทรัพยากรสารสนเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 1	- สำนักฯ ได้รับงบประมาณในการจัดหาทรัพยากรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 39 เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ที่มีเพิ่มขึ้นในปีการศึกษา 2565	ปี การศึกษา 2565 (ภาคต้น)	1,780,000.00	สำนักหอสมุด

ประเด็นกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การปรับปรุง จากปีที่ผ่านมา	กำหนด เวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.6 ปรับปรุง สภาพแวดล้อมทาง กายภาพและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ของมหาวิทยาลัย	4. โครงการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม	1. สร้างกระบวนการ สื่อสารให้เกิดการพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อม อย่างมี ส่วนร่วมของคนในองค์กร 2. มีการบริหารจัดการ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยของผู้ใช้บริการ	ตัวบ่งชี้ 1. เติงปริมาณ: จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ 80 จากกลุ่มเป้าหมาย 20 คนต่อครั้ง 2. เติงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในความสำคัญของการ อนุรักษ์พลังงาน	ดำเนินการในภาคปลาย ปีการศึกษา 2565	ดำเนินการ ตลอดทั้งปี การศึกษา 2565	9,000	สำนักหอสมุด
	5. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หัวข้อ "ขาย สินค้า Online อย่างไรให้ ปัง"	1.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ตัวบ่งชี้ 1. เติงปริมาณ: จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ 80 จาก 2. เติงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 นำความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ขายสินค้า	ดำเนินการในภาคต้น ปี การศึกษา 2565	ดำเนินการ ตลอดทั้งปี การศึกษา 2565	9,000	สำนักหอสมุด

ประเด็นกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	การปรับปรุงจากปีที่ผ่านมา	กำหนดเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	6. โครงการจัดนิทรรศการ หมูนเวียน	1. เพื่อจัดหมูนเวียน นิทรรศการต่าง ๆ ภายใน สำนักหอสมุด และใช้เป็น แหล่งเผยแพร่ความรู้ทาง วิชาการ วัฒนธรรม และ ขนบธรรมเนียมประเพณี เป็นต้น 2. เพื่อให้หน่วยงานใน มหาวิทยาลัยได้ใช้ ประโยชน์ของ สำนักหอสมุดร่วมกัน รูปภาพ	ตัวบ่งชี้ - แนวทางการวัดผล (ตัว บ่งชี้ของโครงการ) 1. จัดนิทรรศการหมูนเวียน ในวันสำคัญต่าง ๆ 2. มีนักศึกษา คณาจารย์ และบุคคลทั่วไปเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย 80% สถิติ	ดำเนินการในภาคปลาย ปีการศึกษา 2565	ดำเนินการ ตลอดทั้งปี การศึกษา 2565	20,000	สำนักหอสมุด

ตัวบ่งชี้แผนการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา 2565

1. จำนวนทรัพยากรสารสนเทศของสำนักหอสมุดที่ดำเนินการจัดหา มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
2. ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศและการให้บริการสารสนเทศของห้องสมุด
3. ร้อยละของบุคลากรสำนักหอสมุดที่ได้รับการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อผู้รับรอง



ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566